

В диссертационный совет, Д 212.144.04, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

ОТЗЫВ

**НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ИВАНОВОЙ ВЕРЫ ЯРОСЛАВОВНЫ
НА ТЕМУ «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА
НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОЙ
СРЕДЫ», ПРЕДСТАВЛЕННОЙ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 08.00.05
– «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ
(ЭКОНОМИКА ТРУДА)»**

Все больше компаний в рамках текущей экономической ситуации озадачены сохранением конкурентных позиций на рынке, осознают необходимость своевременной адаптации к непрерывным изменениям внешней среды, заинтересованы в создании актуальных (востребованных) товаров и услуг – все это невозможно без непосредственного участия работников в трудовой деятельности, и реализации их совокупного потенциала. Со стороны руководителей компаний различных отраслей сформировалась тенденция и запрос на поиск инструментов, направленных на выявление резервов эффективности производственных процессов. Недостаточная изученность этого вопроса с позиции влияния факторов социальной подсистемы внутриорганизационной среды на результативность функционирования организации подчеркивает важность и актуальность представленного исследования, в том числе в аспекте реализации национального проекта «Производительности труда и поддержки занятости». Создан Федеральный центр компетенций, идеи и действия которого направлены на выстраивание культуры высокой производительности и эффективности среди работников организации, где особое внимание уделяется бережливому производству, одним из принципов которого является рациональное использование регламентированного времени.

Представленный к рассмотрению автореферат диссертации обладает четкой структурой и логикой изложения научной идеи. Лаконично очерчена проблема исследования, цель и задачи теоретического, методического и практического характера, необходимые для ее решения, перечень которых подтвержден с помощью построенной информационной модели. Составлена теоретическая база исследования: сформированы понятийный аппарат и

терминологическая система, вносящие вклад в расширение представлений о рассматриваемой области знаний, для создания которых предложен оригинальный инструмент – ГОСТ ИСО 704-2010. Изучен генезис и раскрыто содержание термина «трудовой процесс», полученное путем установленной взаимосвязи между понятиями «потенциал», «ресурс» и «результат», рассматриваемых в качестве его этапов, для оценки которых использованы количественные характеристики, основанные на учете и сопоставлении фактора времени.

В рамках исследования автором введены экспериментальные количественные характеристики социальной подсистемы внутриорганизационной среды: параметры «культурологического вектора» и «выпадающей площади», обеспечивающие возможность сравнения групповых и индивидуальных проявлений организационной культуры, и описана последовательность их получения.

Наличие доказанной на теоретическом уровне исследования взаимосвязи между социальной подсистемой и трудовым процессом позволило автору выстроить концептуальный подход к выявлению резервов эффективности трудового процесса и его рационального использования за счет формированию рабочих групп по принципу «локализации», где учтены организационные ценности, специфика деятельности и особенности производственного процесса. Предлагаемые в работе организационные решения подготовлены на основе экономико-математических моделей, отражающих влияние параметров организационной культуры на показатель производительности труда.

В диссертационной работе представлены практические результаты внедрения разработанного метода в компаниях с различной формой организации производственного процесса: на российском предприятии легкой промышленности и в иностранной компании, занимающейся предоставлением информационных услуг.

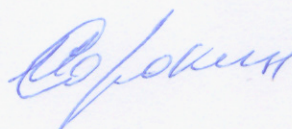
Автореферат соответствует принципам и критериям, присущим данному виду научных работ: содержит научную новизну, обладает теоретической и практической значимостью, имеет ряд перспективных направлений для дальнейшего исследования.

Вместе с тем в автореферате не обоснован выбор методики ОСАИ, используемой для описания и оценки социальной подсистемы внутриорганизационной среды. Недостаточно раскрыто содержание «культурологического вектора», не дано пояснение к его построению, а также необходимости использования в совокупности с ним параметра «выпадающей площади». В качестве рекомендации автору предлагается

расширить спектр вырабатываемых организационных решений способствующих повышению эффективности трудовой деятельности, в т.ч. в условиях воздействия быстросменяемых внешних факторов.

Рассмотренный текст автореферата согласуется с диссертационной работой В.Я. Ивановой, отвечает пунктам паспорта заявленной специальности и требованиям положения «О порядке присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Соискатель Иванова Вера Ярославовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Руководитель Департамента корпоративного менеджмента ПАО «Корпорация «Иркут»,
кандидат технических наук, доцент

 И.В. Сорокин

«03» сентября 2020 г.

ПАО «Корпорация «Иркут»
125315, г. Москва, Ленинградский проспект, дом 68
Тел.: +7 (495) 777-21-01, доб. 7062,
E-mail: Igor.Sorokin@irkut.com

Подпись Сорокина Игоря Викторовича заверяю:



